



## PROGETTO EQUAL MORE

Programma Equal

concluso



### Partnership

**Ente proponente:** Grain

**Partner Nazionali:**

Forcoop Centro CORA, Chronos, Die Kinderfreunde, Rete CORA, CESCOT Veneto

**Partner Transnazionali:**

Gran Bretagna - Camden Local Education Authority  
Austria - Vienna, Österreichisches Hilfswerk  
Olanda - Utrecht, VOG MOGROEP, ABVAKABO

### Descrizione del Progetto

Il progetto Equal MORE è l'espressione di una Partnership di Sviluppo che ha offerto al territorio della Provincia Autonoma di Bolzano un'occasione strutturata di definizione o messa a punto di modelli organizzativi innovativi.

Tali modelli sono stati pensati per favorire il reinserimento e la permanenza di donne e uomini nel lavoro, sia dipendente che autonomo e l'integrazione dei disabili e degli immigrati.

Il progetto è stato finanziato dall'Unione Europea, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Provincia Autonoma di Bolzano.

**Gli obiettivi**

- Integrazione fra servizi all'impiego pubblici e privati attraverso un'azione di sistema che ha utilizzato modalità di networking e un approccio globale alle soluzioni delle esigenze delle persone in termini di migliore occupabilità.
- Contributo territoriale alla realizzazione di un sistema integrato che attraverso modalità diverse di intervento ha permesso a donne e uomini di accedere equamente alle informazioni e servizi, per acquisire competenze in termini di autopromozione, ricerca di impiego, creazione di impresa, in funzione dei mutamenti in atto nelle economie locali, e di accedere alle varie opportunità con un progetto personale coerente.
- Individuazione e applicazione di modelli di organizzazione del lavoro innovativi e flessibili e di servizi per la famiglia (servizi per l'infanzia), per disabili e immigrati.
- Sviluppo di metodi per la valorizzazione delle

**Vista il sito**  
[www.equalmore.it](http://www.equalmore.it)

competenze e per l'empowerment delle persone anche attraverso azioni specifiche di formazione per realizzare i modelli di best practice.

- Realizzazione del Mainstreaming verticale: introduzione delle innovazioni a livello di programmazione politica e di normativa locale e nazionale; conseguimento del mainstreaming orizzontale attraverso le reti dei singoli componenti della PS.
- Sviluppo di azioni pilota per la conciliazione dei tempi del lavoro e delle famiglie.
- Promozione di processi di creazione d'impresa come ulteriore possibilità di inserimento e/o sviluppo professionale.

Sperimentazione di modelli di organizzazione del lavoro flessibile.

### **Le attività**

Il progetto si è sviluppato lungo 7 MacroFasi di intervento:

1. Analisi e ricerca
  - linguaggi e comunicazione
  - buone prassi nel mainstreaming
  - le competenze vincenti nel sistema socio-lavorativo territoriale
  - nuove forme organizzative nel lavoro e nei rapporti di lavoro
  - rafforzamento delle reti e sistemi progettuali
2. Formazione operatori e progettazione
  - rafforzamento competenze operatori (contenuti ricerche, strumenti e metodologie)
  - progettazione di servizi integrati di sostegno pubblico/privato e definizione e accordi per l'attivazione degli stessi
3. Sperimentazione ed erogazione dei servizi ai beneficiari finali nel territorio: azione di monitoraggio
4. Sviluppo del laboratorio sui temi della flessibilità lavorativa nelle organizzazioni e nei rapporti di lavoro, definizione di accordi e sperimentazione
5. Valutazione
6. Mainstreaming
7. Transnazionalita'

### **I prodotti finali**

- Rapporti di ricerca e raccolta buone prassi (servizi per l'infanzia, integrazione servizi impiego, modelli organizzativi, ecc.).
- Moduli, metodologie e strumenti per l'implementazione delle buone prassi.

Modelli di formazione per gli operatori dei servizi sperimentati.