



PROGETTO TROUSSE

FSE 2004, OB. 3, MIS. E1

Percorsi integrati di formazione e bilancio delle competenze per il reinserimento lavorativo

In corso



Partnership

Ente proponente:

CHIRON OHG SNC FORMAZIONE E RICERCA

Partner:

CORA Onlus, Progetta snc, Cescot Veneto

Descrizione del Progetto

La realizzazione delle attività che compongono il progetto, inserite nel contesto territoriale della Provincia di Bolzano, sono dirette alla diffusione di un modello di intervento, già sperimentato in altri territori a sostegno delle donne nell'accesso al lavoro (sia autonomo che dipendente) e nella progressione di carriera. All'interno del progetto TROUSSE tale azione vuole assumere un taglio particolare rispetto alla incentivazione del reinserimento delle donne con più di 30/40 anni, età molto spesso accomunate dal desiderio di realizzare o rafforzare una identità professionale, taciuta rispetto a priorità di cura della famiglia, onde evitare eventuali rischi di esclusione dai processi lavorativi e quindi sociali.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- supportare ogni partecipante nella pianificazione di un proprio progetto professionale, attraverso la realizzazione di un bilancio di competenze, per sviluppare la consapevolezza delle donne nei confronti delle proprie capacità e valorizzare le esperienze maturate nei percorsi scolastici e/o lavorativi progressi;
- delineare una mappa delle competenze vincenti richieste dal mercato del lavoro, in particolare quello locale, per migliorare le capacità di inserimento e reinserimento lavorativo delle donne;
- rafforzare le competenze delle partecipanti, attraverso la realizzazione di percorsi formativi flessibili e personalizzabili che migliorino la capacità di orientarsi al lavoro e al futuro e favoriscano una migliore lettura del panorama di opportunità attuali;
- realizzare un percorso di stage o di project work individuale a seconda degli obiettivi di inserimento/reinserimento lavorativo come dipendente, collaboratrice o lavoratrice autonoma;
- sperimentare, a livello locale, un modello di intervento già consolidato in altri territori, a sostegno delle donne nell'accesso al lavoro e nella

Materiali disponibili su richiesta:

Presentazione del Progetto

progressione di carriera sia come lavoratrice dipendente che autonoma

ARTICOLAZIONE

Il progetto si articola nelle seguenti attività:

1. realizzazione di 1 colloquio individuale per una maggiore conoscenza del percorso e per verificare le motivazioni e le aspettative delle candidate;
2. erogazione di un servizio di bilancio di competenze della durata massima di 24 ore a persona: il servizio verrà erogato attraverso colloqui individuali e lavori di gruppo; alla fine del percorso verrà redatto un piano di sviluppo personalizzato che potrà essere supportato dalle ulteriori attività erogate nel progetto Trousse;
3. realizzazione di percorsi di formazione flessibili e personalizzati: ogni partecipante avrà a disposizione un massimo di 300 ore suddiviso in moduli tematici nelle aree commerciale, amministrativa, segreteria, customer service; i percorsi sono flessibili nel senso che per ogni modulo verranno realizzate almeno 2 edizioni in periodi/orari diversi, in modo da facilitare l'accesso alle partecipanti; i percorsi sono personalizzati nel senso che ogni partecipante potrà scegliere i moduli formativi maggiormente idonei al raggiungimento degli obiettivi del proprio piano di sviluppo;
4. realizzazione di una esperienza pratica attraverso un periodo di stage della durata di 120 ore presso aziende del territorio oppure attraverso la realizzazione di un project work per la verifica del piano imprenditoriale;

ORGANIZZAZIONE

Ogni partecipante, in base alle esigenze emerse dal bilancio di competenze e al piano di sviluppo personale, potrà "comporre" un proprio percorso formativo in maniera flessibile, scegliendo i moduli tematici più appropriati agli obiettivi da raggiungere ed il periodo più favorevole per partecipare, in base a quando verranno realizzate le singole edizioni di ciascun modulo.

I MODULI FORMATIVI

LE COMPETENZE TRASVERSALI

SELF EMPOWERMENT

LINGUE STRANIERE: INGLESE – TEDESCO – ITALIANO

SVILUPPO E GESTIONE DELLA LEADERSHIP

IL GRUPPO DI LAVORO

IL BUDGET ED IL CONTROLLO DEI COSTI AZIENDALI

IL MARKETING OPERATIVO

LA QUALITÀ TOTALE E LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

INFORMATICA E MULTIMEDIALITÀ

METODOLOGIA DIDATTICA

Le attività verranno realizzate con una metodologia attiva che prevede esercitazioni individuali e di gruppo, simulazioni, giochi di ruolo, discussione in plenaria, visite guidate, ecc...

DESTINATARIE

Il progetto è rivolto a 20 donne, in particolare adulte, senza alcun vincolo di età o titolo di studio; il colloquio di selezione iniziale andrà a valutare in particolar modo la motivazione individuale rispetto alla definizione di un progetto di sviluppo personale e professionale.

FREQUENZA E SERVIZI AGGIUNTIVI

La fase formativa e le attività di gruppo avranno una durata massima di 4 ore al giorno. Le attività del progetto ed i materiali forniti sono completamente gratuiti. Per permettere alle donne che hanno figli piccoli, o che necessitano di fruire delle azioni formative e di orientamento in orari non compatibili con la scuola, verrà fornito un servizio di Baby Sitting per l'intera durata del percorso individualizzato di ognuna.